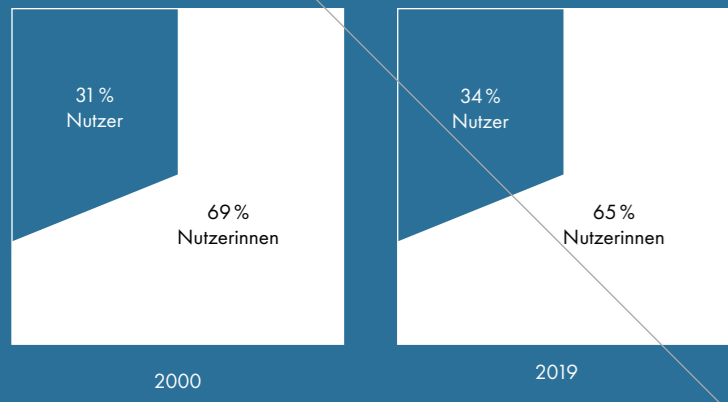


ZWEITAUSEND DREI

☆ Besucher:innensteigerung von 300% von 2000 auf 2019
Kulturamt/Stadtbibliotheken



Zahlen ohne digitale Nutzung E-Medien und Postservice

📅 EU-Projekt JUST GEM 2003 – 2005 (Pilotämter Jugendamt und Sportamt)

📍 Österreich/Graz

☆ Gender- und Diversitätskriterien in der Stadtplanung **Bau- und Planungsabteilungen**
Beispiel: Kastner-Garage

📅 EU-Projekt POP UP GeM 2005 – 2007

☆ **Stadtrechnungshof** prüft Gleichstellung

☆ **Balanced Scorecard Magistratsdirektion**
Verpflichtende Gleichstellungsziele in den Balanced Scorecards der Abteilungen

2005

2008

📅 Österreichischer Verwaltungspreis für „Gender Mainstreaming findet Stadt!“
5.000€ Preisgeld

📍 Spanien/Bilbao

📍 Österreichischer Städtebund/Frauenausschuss

📍 Österreichischer Städtebund/MD

📍 Frankreich/Paris

📍 Belgien/Gent

☆ Kinderbürgermeisterin und Kinderbürgermeister (für Kinder zwischen 8 und 14) **Jugendamt**



2010

☆ Stadtbibliotheken: eigene Gendersektion seit 2012
Kulturamt/Stadtbibliotheken

📍 Belgien/Brüssel

📍 Bundessozialamt

📍 Belgien/CEMR Brüssel

☆ Anteil an ganztägigen Kinderbetreuungsplätzen **ABI**
Plus 55 Gruppen/plus 763 Plätze für 0 bis 3-Jährige seit 2012, plus 48 Gruppen/plus 1200 Plätze für 3 bis 6-Jährige seit 2012

👥 Delegation Südkorea

👥 Delegation Rheinland-Pfalz

☆ Stellenausschreibungen **Personalamt**
„Gleichstellung von Frauen und Männern. Was tun wir, wenn Frauen in einem Bereich unterrepräsentiert sind? Dann nehmen wir bei gleicher Eignung so lange bevorzugt Frauen auf, bis das Verhältnis von Männern und Frauen ausgewogen ist.“ Der Anteil an weiblichen Führungskräften beträgt 2019 33%, zum Vergleich 2011 20%.

2011

☆ Hat Karriere ein Geschlecht beim Magistrat? – beauftragte Masterarbeit
Personalamt, Frauen & Gleichstellung

☆ Familienfreundliches Unternehmen: Stadt Graz
Stadt Graz gesamt

📅 1. Gleichstellungsaktionsplan

📍 Litauen/Vilnius – EIGE



2001

📅 Beschluss des 1. Frauenförderungsprogramms der Stadt Graz

📅 Erste Datenerhebung und Befragung zum Thema Gender Mainstreaming

📅 Stadtregerungsbeschluss zur Implementierung von Gender-Mainstreaming im Magistrat Graz

📅 Graz ist erste Menschenrechtsstadt Europas

2004

📅 Beauftragte Studie zur Erhebung der Nutzung der Bezirkssportplätze von Mädchen und Buben

☆ Sportangebot für Grazer Mädchen und Buben **Sportamt**

Jahr	teilnehmende Buben	teilnehmende Mädchen
2001	30%	70%
2019	43%	57%

ZWEI TAUSEND SECHS

📍 Belgien/Gent

📍 Großbritannien/Glasgow

📍 Polen/Warschau

👥 Delegation Villach

📅 „An Employment Journey. Gender Mainstreaming in Recruitment & Retention“, CD-Produktion

📅 Ausstellung „Geschlechterperspektiven – Einsichten – Ansichten – Aussichten“ im GrazMuseum

📍 Graz – internationale Peer Review

2007

2009

📍 Ungarn/Budapest

☆ erste Verleihung des Grazer Frauenpreises **Frauen & Gleichstellung**

☆ UNO-Verwaltungspreis UNPSA
Graz unter den 18 Nominierten

☆ Watchgroup gegen sexistische Werbung **Frauen & Gleichstellung**

📅 Best Practice Certificate beim Europäischen Verwaltungspreis EPSA in Maastricht

2010

📍 Spanien/Sant Cugat – EIPA

☆ ErfA Nähwerkstatt **Sozialamt/Jugendamt**
Beschäftigungsprojekt für Frauen

☆ Mädchenzentrum **Jugendamt/Frauen & Gleichstellung**

☆ Die Stadt Graz ist Teil einer Studie „Making Public Services Work for Women“ der Columbia University New York & UN Women.

☆ FemCities Netzwerk **Stadt Graz gesamt**
Beitritt zum FemCitiesNetwork, 20 Partnerorganisationen und 12 assoziierte Partnerorganisationen

2011

📅 Gleichstellungsagenden werden in der Geschäftseinteilung verankert

☆ Equal Pay Day **Österreich**

👥 Delegation Finnland

☆ Einkommensberichte **Haus Graz**
Freiwillige Berichte der Stadt Graz

📍 Finnland/Turku

📍 Österreichischer Städtebund/Finanzausschuss

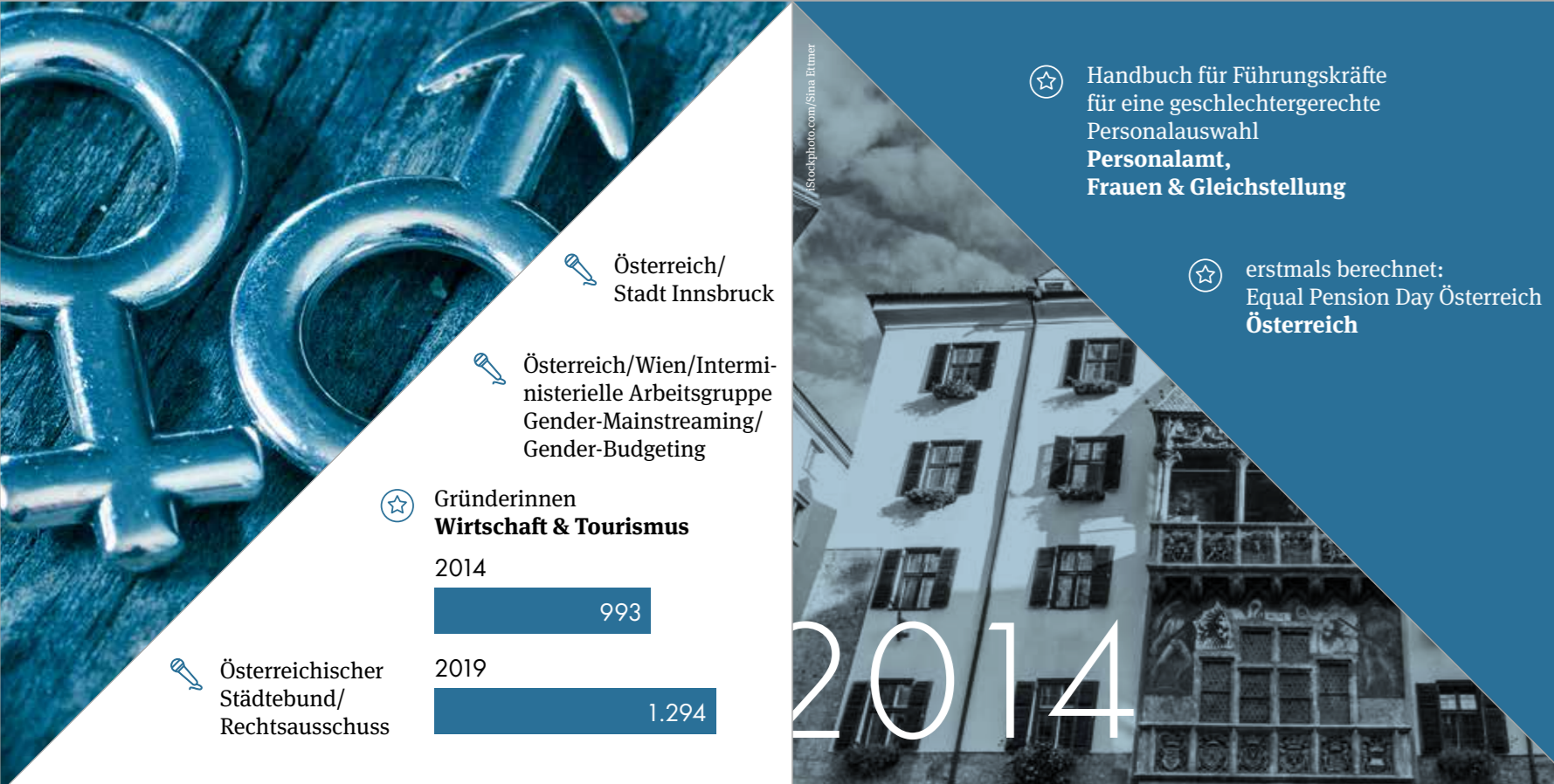
📖 „Die Implementierung von Gender-Mainstreaming am Beispiel der Stadt Graz“ in: „Gutes Regieren. Konzepte – Realisierungen – Perspektiven“ (KDZ-Bd.13, Hrsg.: Helfried Bauer, Peter Diwald, Elisabeth Dearing)



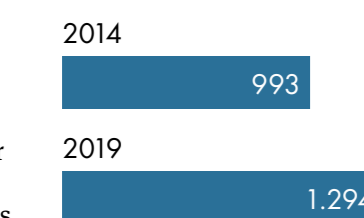


ZWEITAUSEND FÜNFZEHN

- Deutschland/ Darmstadt
- Delegation Südkorea
- Evaluierung 1. Gleichstellungsaktionsplan und Beschluss 2. Gleichstellungsaktionsplan
- Leitlinien für geschlechtergerechten Schulbau GBG
- Pionierinnengalerie im Rathaus Kulturamt/Frauen & Gleichstellung



- Österreich/ Stadt Innsbruck
- Österreich/Wien/Interministerielle Arbeitsgruppe Gender-Mainstreaming/ Gender-Budgeting
- Gründerinnen Wirtschaft & Tourismus

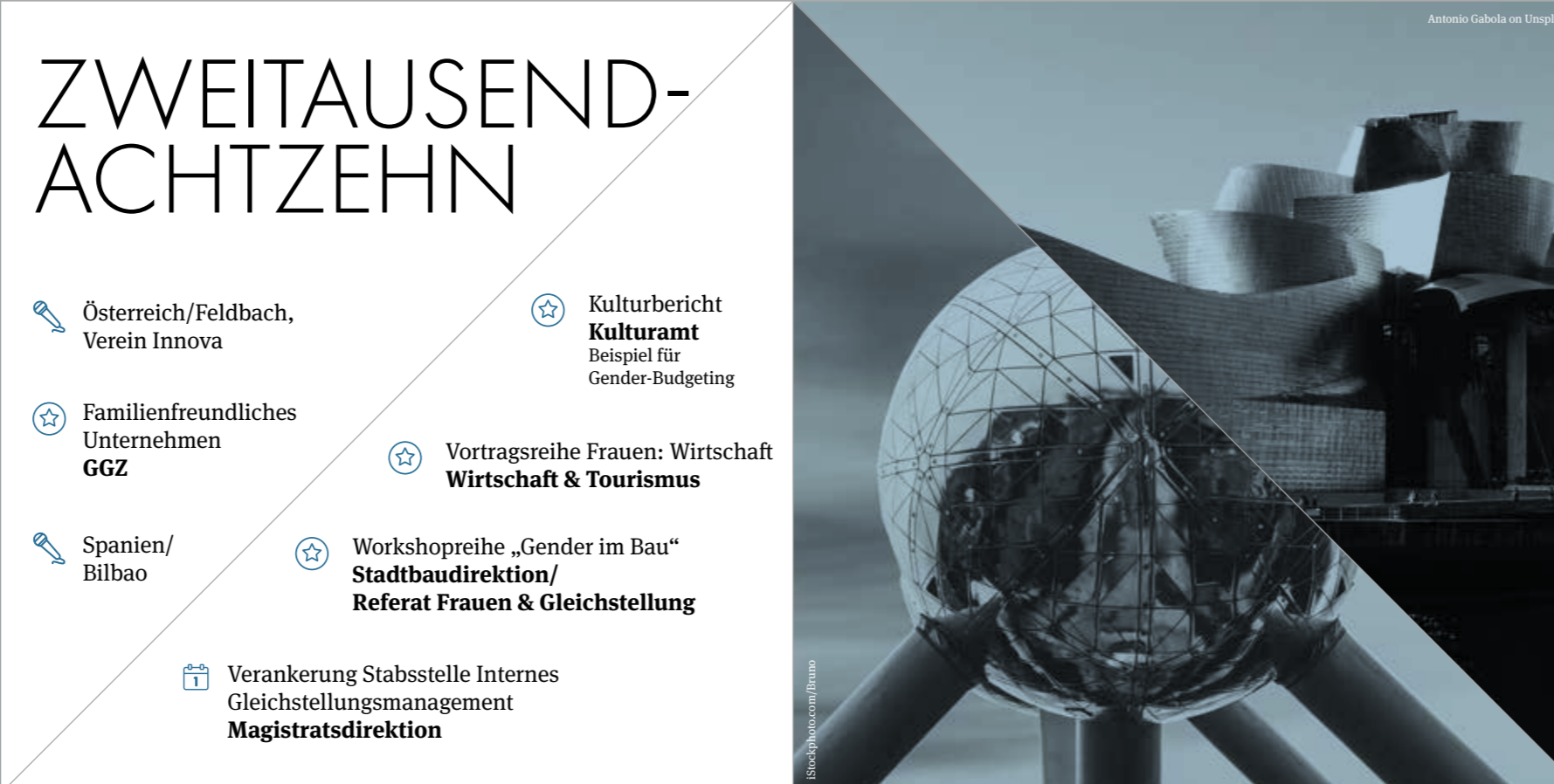


2014



2016

- Österreichischer Verwaltungspreis für „Graz stellt gleich!“
- Unternehmen für Mädchen Holding Graz
- Handbuch für eine geschlechtergerechte Personalauswahl bei der Stadt Graz Magistratsdirektion/ Personalamt
- Strategische Dialoge mit den Führungskräften der Stadt zum Thema geschlechtergerechte Personalauswahl Referat Frauen & Gleichstellung
- USA/ Washington
- Malta/ Valetta



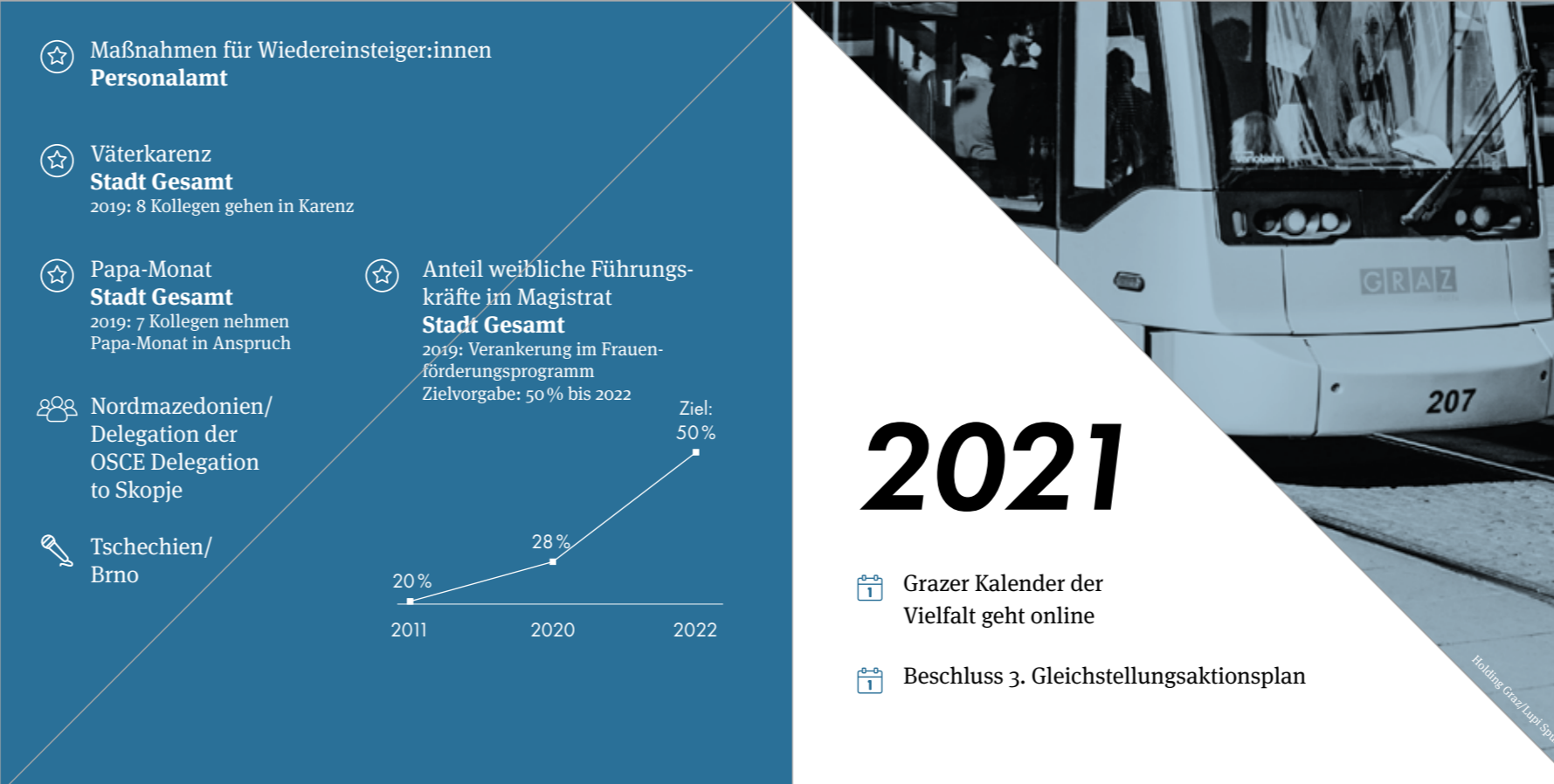
ZWEITAUSEND-ACHTZEHN

- Österreich/Feldbach, Verein Innova
- Familienfreundliches Unternehmen GGZ
- Spanien/ Bilbao
- Kulturbericht Kulturamt Beispiel für Gender-Budgeting
- Vortragsreihe Frauen: Wirtschaft Wirtschaft & Tourismus
- Workshopreihe „Gender im Bau“ Stadtbauverwaltung/ Referat Frauen & Gleichstellung
- Verankerung Stabsstelle Internes Gleichstellungsmanagement Magistratsdirektion

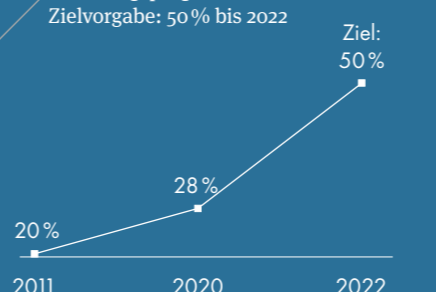


2019

- FemCities-Netzwerk, Jahreskonferenz 2019 in Wien
- Beschluss der Neufassung des Grazer Frauenförderungsprogramms
- Delegation Pädagogisches Institut Rheinland-Pfalz
- Ist Luisa da? Frauen & Gleichstellung
- Subventionsordnung Stadt Gesamt



- Maßnahmen für Wiedereinsteiger:innen Personalamt
- Väterkarenz Stadt Gesamt 2019: 8 Kollegen gehen in Karenz
- Papa-Monat Stadt Gesamt 2019: 7 Kollegen nehmen Papa-Monat in Anspruch
- Nordmazedonien/ Delegation der OSCE Delegation to Skopje
- Tschechien/ Brno
- Anteil weibliche Führungskräfte im Magistrat Stadt Gesamt 2019: Verankerung im Frauenförderungsprogramm Zielvorgabe: 50% bis 2022



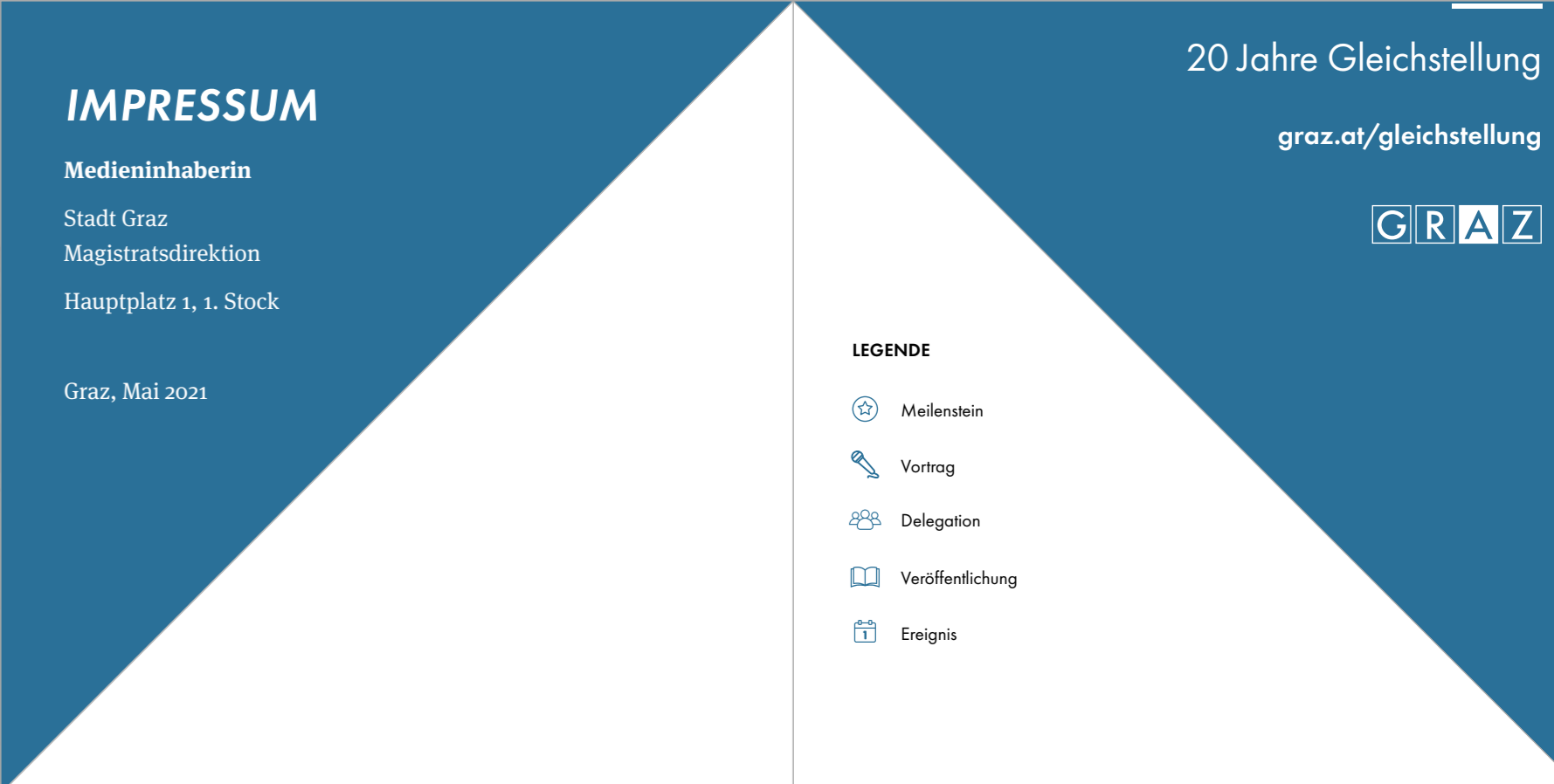
2021

- Grazer Kalender der Vielfalt geht online
- Beschluss 3. Gleichstellungsaktionsplan



WEGBEGLEITER:INNEN

- Stadträtin a. D. Tatjana Kaltenbeck-Michl, unermüdlige Kämpferin für Gleichstellung, Initiatorin des Beschlusses und umsetzungsstarke Begleiterin
- Heide Cortolezis, Geschäftsführerin i. R. von nowa, www.nowa.at
- EIPA – European Institute of Public Administration in Maastricht, www.eipa.eu
- Frauenausschuss des Österreichischen Städtebundes, www.staedtebund.gv.at und alle Frauenreferate der Mitgliedsstädte
- EIGE – European Institute for Gender-Equality in Vilnius, www.eige.europe.eu
- IMAG GMB – Interministerielle Arbeitsgruppe für Gender-Mainstreaming und Gender-Budgeting, www.imag-gmb.at
- CEMR and Gender-Equality – Observatory for the European Charter for Equality of Women and Men in Local Life, www.charter-equality.eu
- Nowa – Neues Erreichen, www.nowa.at



IMPRESSUM

Medieninhaberin
Stadt Graz
Magistratsdirektion
Hauptplatz 1, 1. Stock

Graz, Mai 2021

LEGENDE

- Meilenstein
- Vortrag
- Delegation
- Veröffentlichung
- Ereignis

GRAZ STELLT GLEICH!

20 Jahre Gleichstellung
graz.at/gleichstellung

